

市场监管风采/组稿：郑影/1489 字

坚持“八字”“四授”并举 培育优良干部队伍

文/陈永煊

福建省质检院坚持个人努力和组织培养相结合，探索干部成才规律，培育忠诚干净担当的质检好干部。

个人努力，坚持“八字”

持正。做到政治上的忠诚老实，即增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。除了个人自重自省自警自励外，省质检院还注意用好用人导向这个风向标，把信念坚、政治强的干部选拔上来，以目标导向加深持正自觉。

勤学。省质检院大力推进学习型队伍建设。鼓励自学，全面系统学，及时跟进学，深入思考学，联系实际学，解决好“为什么学”“学什么”“怎么学”的问题，做到学、思、用贯通，知、信、行统一。大力健全“标准学习”“导师制”等常态化学习机制，对努力钻研、勤学上进的干部员工设立素质提升奖等措施进行激励，崇尚学习、崇尚进步在院内蔚然成风。

敢为。为培养质检干部敢为精神，省质检院健全制度，积极营造有利于干部担当作为、施展才华的制度环境，做到“三个区分开来”，宽容干部在改革创新中的失误错误，为干部担当免除后顾之忧；坚持全面历史辩证地看待干部，不唯分不唯票，大胆使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部。

善断。面对质检事业发展的复杂性和不确定性，省质检院要求质检干部要有见微知著能力，科学遇见形势发展走势和风险挑战，透过现象把握本质，抓住要害、果断决策，做到战略判断和战术决断相统一，用马克思主义立场观点方法指导质检工作实践，主动开展思想淬炼、政治历练、实践锻炼，把握时、度、效，敢于“拍板”，当机立断，真正锻造成为烈火真金。

组织培养，重在“四授”

授人以“育”。即教育培训，为干部成长提供系统化、针对性、全方位的培训。在省质检院，采用“内训外挂”的方式夯实干部成才根基。对内，该院针对质检干部履职需要，每年均制定培训计划，通过邀请专家学者来院授课、中心组学习等形式，重点提升质检干部的政治素质和综合素养；对外，有计划地安排青年骨干到企业、政府部门等挂职锻炼，提升管理沟通能力。

授人以“遇”。即搭建平台，提供让广大干部发挥聪明才智、历练锻炼的平台。省质检院注重“搭台子”“压担子”并重，“搭台子”注重挖掘干部潜能，提供外出交流、到重要岗位历练、承担重大任务等的机会，用当其时、用其所长；“压担子”，把干部派到最需要、最困难、最艰苦的地方去锻炼，看干部能力有多大、能担多少斤，以此考察干部的见识见解、品质情怀、境界格局和能力水平。

授人以“誉”。即关怀激励，关心关爱干部成长。省质检院注重从生活、精神、考核三个层面进行努力，在生活层面上，全

面了解掌握干部的生活状况，对确有困难的干部上门慰问并想方设法帮助解决，让质检干部安身、安心、安业；在精神层面上，由院班子成员常态化开展谈心谈话，既咬耳扯袖多提醒，又化解困惑常鼓励，营造栓心留人的良好环境；在考核层面，科学设定考核体系，让考核为不怕得罪人、个性鲜明的干部说公道话，为勤恳老实、默默奉献的干部发声，真正为担当者担当，为负责者负责。

授人以“愚”。即忠诚老实，通过严格监督管理引导干部遵规守纪，守住底线，不越红线，不碰高压线。近年来，省质检院在干部队伍监督管理上积累了丰富的经验，如支持纪检监察室监督执纪，始终保持打击违纪违规行为的高压态势，营造不敢的震慑和氛围；健全大廉政制度体系，推动“423”立体防控体系融入履职全过程工作各领域，把副科及以上干部纳入重大事项报告制度范围，做到制度一应俱全、监督如影随形，筑牢不能的堤坝和防线；常抓不懈、常抓常新理想信念教育和廉政警示教育，开展廉政风险季度排查分析，提高干部对违规违纪行为的识别、警惕与防范能力，增强不想的主动和自觉。

（作者单位：福建省产品质量检验研究院）