

强化思想政治引领 构筑不想腐精神堤坝

文/纪检室汤晓

福建省质检院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届五中、六中全会精神，把党的政治建设摆在首位，通过加强思想政治引领来凝聚共识，共同营造不敢腐、不能腐、不想腐的良好政治生态。

加强思想政治教育，广泛凝聚思想共识

准确把握思想政治工作内涵。福建省质检院党委把思想政治工作作为一项经常性、基础性工作来抓，以社会主义核心价值观教育为重点，深化“公正、科学、效率、价值”核心理念，促进员工在院各项事业发展中思想认识领域、价值观念领域、意识形态领域的和谐统一，汇聚起干事创业的蓬勃力量。

充分认识思想政治工作重要性。适时出台《关于加强员工思想政治工作的若干意见》，把加强和改进员工思想政治工作上升到一体推进“三不”建设的战略高度来谋划，充分发挥院党委政治核心作用，积极调动工青妇、纪检监察、检验班组等多方力量，联手开展思想政治工作。

切实形成思想政治工作合力。成立思想政治工作领导小组，建立起由院党委统一领导，领导班子成员归口指导，各党支部和部门第一负责人直接负责，工会、共青团、妇委会等组织密切配合，各班组党员、骨干积极参与的多方面共同推进的思想政治工作格局。将思想政治工作与开展社会主义核心价值观教育、党史学习教育、“八常”特色教育等“大思政课”结合起来，与“1252”先进班组创建、支部达标创星、全国文明单位创建等活动融为一体，与谈心谈话、咬耳扯袖、红脸出汗等监督执纪四种形态组合运用，贯穿质检事业发展全过程。

加强政治环境建设，强化队伍思想武装

思想上解惑。机制配套上，树立起抓党建必抓思想政治工作的“大党建”观念，认真落实各级党组织抓思想政治工作的主体责任，确保“哪里有工作，哪里就有党员；哪里就有党组织，哪里就有思想政治工作”，不断强化党组织的政治引领和思想教育功能。把思想政治工作纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制，确保思想政治工作与中心工作同研究、同部署、同检查、同考核。不断完善思想政治工作考核机制，确保思想政治工作由“软任务”变成“硬杠杠”。工作导向上，从统筹两个大局的战略高度，进一步认识思想政治工

作的极端重要性，切实负起政治责任和领导责任，做到守土有责、守土负责、守土尽责。同时，将这份责任与意识不折不扣地传达到各支部、各部门，发挥出基层支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，激发部门内生动力。重点抓好干部选拔和党员发展工作，坚持德才兼备、以德为先用人标准挖掘优秀人才，培养后备干部，发展新党员，让群众看到身边榜样的良好形象，感受到党组织的正能量，从而对党组织心生向往，对单位集体心生热爱。理论上，通过加强中心组学习、规范“三会一课”、举办培训讲座等，推进学习型单位建设，把广大职工思想和行动统一到党中央对形势的重大判断和决策部署上，为实现“两个百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献质检力量。

精神上解忧。依托工青妇等群团组织和办公室、党办、纪检监察室等内设部门，开展以“爱我质检、护我伙伴、惠我客户”为主题的系列常态化活动。“爱我质检”即提倡“我是质检队伍的一员，我为质检事业增添光彩”，围绕激发员工对质检事业的热爱之情、对品牌形象的呵护之心、对创业平台的敬畏之感，开展岗位练兵等活动来培植“质检工匠”。“护我伙伴”即提倡“我是质检大家庭的一员，我们是守望相助的一家人”，以“我为职工办实事”“你帮我提醒，我为你支招”等方式营造互帮互助的和谐氛围。“惠我客户”即提倡“客户满意是质检人的最大心愿”，让内部建设所转化出来的正能量惠及客户，实现检验的公正、科学、效率和价值，达成管理一流、技术一流、作风一流、服务一流、效益一流的综合检验机构的愿景。

文化上解渴。准确切入关注点。全媒体时代，员工关注的网络热点背后，往往隐藏着其思想上的困惑、工作中的烦恼、生活里的忧虑。员工的现实关注点在哪儿，思想政治教育切入点就在哪儿。瞄准热点敏感话题，结合员工的个体差异、现实表现，尊重不同类型、不同层次人员的实际需求，变千篇一律为量体裁衣，变大水漫灌为精准滴灌，变单向注入为双向互动，真正起到一把钥匙开一把锁的作用。深入挖掘创新点。充分利用全媒体平台提供的共享资源，善于使用各类软件 and 平台，将员工喜闻乐见的自媒体、公众号上的好素材进行有效识别、分拣、提炼、加工和运用，结合热点打造优质教育内容，为广大员工提供沉浸式场景式教育体验，使之在即时互动中释疑解惑，在思想交锋中廓清迷雾，在现实对比中辨明是非，达到事半功倍的效果。加快储备知识点。推动思想政治教育者不断开阔视野，增加知识积累，构建系统的知识体系，持续提高政治理论水平和深度思

考能力，掌握思想政治工作的内在规律，更好地满足广大员工多样化需求。同时注重将解决思想问题和解决实际问题结合起来，提高自身话语权和感召力，做到知行合一、正己化人。

心理上解压。舒缓精神压力。多年来，福建省质检院没有出现大的腐败案件，但“几张卡、几顿饭”的微腐败事件偶有发生，个别员工因此受到党纪政纪处分或处罚。对微腐败事件中有过错、背负较大精神压力的员工，帮助他们解除心理压力，放下包袱、轻装前行，走出心理阴影，最大程度地体现组织的温暖。警示教育接力。及时抓住契机，以案促改，以身边案例教育身边人、以同类案例警醒同行者，使前车之鉴成为后事之师，让全体员工明白哪些可为哪些不可为，从而牢牢筑起心理防线行为禁线。展现监察魅力。善用“四种形态”，纪检监察干部依规依纪依法的同时，讲究思想政治工作方法技巧，统筹运用和发挥党性教育、政策感召、纪法威慑等综合效应，在思想教育中释纪释法，在执纪执法中传道传情，做到纪法情理贯通融合，既突出“攻心”的一面，又展现“暖心”的一面。